# Герб 2

# МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ

# МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД ПЕТЕРГОФ

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Р Е Ш Е Н И Е**

« 28» июня 2018 года № 53

О внесении изменений в Решение МС МО г. Петергоф от 03.09.2009 г. № 70 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования город Петергоф» с изменениями внесёнными решениями МС МО г. Петергоф от 08.10.2009г. № 89, от 06.02.2014г. № 16, от 28.05.2015 г. № 20

 В целях приведения Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования город Петергоф в соответствие с действующим законодательством Муниципальный Совет муниципального образования город Петергоф

Р Е Ш И Л:

1. Внести в Решение МС МО г. Петергоф от 03.09.2009 г. № 70 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования город Петергоф» с изменениями внесёнными решениями МС МО г. Петергоф от 08.10.2009г. № 89, от 06.02.2014г. № 16, от 28.05.2015 г. № 20 следующие изменения:
	1. дополнить Положение пунктом 1.1. следующего содержания: «1.1. Фонд оплаты труда руководителей, специалистов, служащих и рабочих (далее - работников) муниципальных учреждений муниципального образования город Петергоф (далее муниципальных учреждений) формируется исходя из объёмов лимитов бюджетных обязательств местного бюджета.»;
	2. дополнить Положение пунктом 1.2. следующего содержания: «1.2. Фонд оплаты труда руководителей, специалистов, служащих и рабочих муниципальных учреждений состоит из фонда должностных окладов, тарифных ставок (окладов) и фонда надбавок и доплат.»;
	3. дополнить Положение пунктом 6.1. следующего содержания: «6.1. Лицам, имеющим выданный до 1 сентября 2013 года документ о неполном или незаконченном высшем образовании, базовый коэффициент (коэффициент уровня образования) устанавливается как лицам, имеющим среднее профессиональное образование, полученное по программам подготовки специалистов среднего звена.

Лицам, имеющим диплом о начальном профессиональном образовании, базовый коэффициент (коэффициент уровня образования) устанавливается как лицам, имеющим среднее профессиональное образование, полученное по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих).»;

* 1. в абзаце 2 пункта 9 Положения слова «, специфики работы» исключить;
	2. в пункте 12 Положения слова «сложность выполняемых работ,» исключить;
	3. пункт 16 Положения изложить в следующей редакции: «16. Размер базовой единицы, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников муниципальных учреждений, финансируемых за счёт средств бюджета МО г. Петергоф, устанавливается законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников государственных учреждений, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга, и подлежит ежегодной индексации на величину не менее уровня инфляции (потребительских цен)»;
	4. дополнить Положение пунктом 16.1. следующего содержания: «16.1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений МО г. Петергоф, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется местной администрацией МО г. Петергоф осуществляющей функции и полномочия учредителя муниципальных учреждений.»;
	5. в подпункте 2 пункта 19 Положения слова «1,2 (среднее профессиональное образование)» заменить словами «1,33 (среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена)»;
	6. изложить приложения 1 и 2 к Положению в редакции согласно приложению к настоящему решению на 2 листах.
1. Решение вступает в силу со дня официального обнародования, за исключением п.1.8.-1.9. настоящего решения.
2. Пункты 1.8.-1.9. настоящего решения вступают в силу с 1 января 2019 года.
3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на председателя бюджетно-финансового комитета Муниципального Совета муниципального образования город Петергоф Н.Г.Хадикову.

Глава муниципального образования город Петергоф,

исполняющий полномочия

председателя Муниципального Совета С.В. Малик

Приложение к решению МС МО г. Петергоф от 28.06.2018г. № 53

Приложение 1

 **Схема**

**расчета должностных окладов руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования город Петергоф**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п  | Наименование коэффициента  | Основание для повышения величины базовой единицы  | Величина базового коэффициента и повышающих коэффициентов для категорий работников  |
|  |  |  | Руководители  | Специалисты  | Служащие |
| 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6 |
| 1  | Базовый коэффициент  |
| 1.1  | Коэффициент уровня образования  | Высшее образование, подтверждаемое дипломом об окончании соответственно аспирантуры (адьюнктуры) ординатуры, ассистентуры-стажировки или иными документами, выданными в соответствии с ранее действующим правовым регулированием | 1,60 |  1,60  | 1,60 |
|  | Высшее образование, подтверждаемое дипломом магистра, дипломом специалиста | 1,50 | 1,50 | 1,50 |
|  |  | Высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра | 1,40  | 1,40  | 1,40 |
|  |  |  Среднее профессиональное образование, подтверждаемое дипломом о среднем профессиональном образовании:- по программам подготовки специалистов среднего звена- по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)  | 1,331,28 | 1,331,28 | 1,331,28 |
|  |  | Среднее общее образование, подтверждаемое аттестатом о среднем общем образовании | 1,04  | 1,04  | 1,04 |
|  |  | Основное общее образование, подтверждаемое аттестатом об основном общем образовании | 1,00  | 1,00 | 1,00  |
| 2  | Повышающие коэффициенты к базовому окладу  |
| 2.1  | Коэффициент стажа работы  | Стаж работы более 20 лет  | - |  0,50 | 0,50 |
|  |  | Стаж работы от 10 до20 лет  |  |  0,40 |  0,40 |
|  |  | Стаж работы от 5 до 10 лет  |  |  0,30 |  0,30 |
|  |  | Стаж работы от 2 до 5 лет  |  |  0,20 |  0,20 |
|  |  | Стаж работы от 1 до 2 лет  |  |  0,10 |  0,10 |
|  |  | Стаж работы от 3 месяцев до 1 года |  |   0,05 |   0,05 |
| 2.2  | Коэффициент  | Уровень 1 руководители |  0,80 |  |  |
|  | Уровня управления | Уровень 2 заместители руководителей |  0,60 |  |  |
| 2.3  | Коэффициент квалификации  | Квалификационная категория:высшая категорияпервая категориявторая категория  |   0,35 0,30 0,15 | 0,350,300,15 |  |
|  |  | Ученая степень:доктор науккандидат наук  | 0,400,35  | 0,400,35  |  |
|  |  | Почетные звания Российской Федерации, СССР: «Народный…»  «Заслуженный…» | 0,400,30 | 0,400,30 | 0,400,30 |
|  |  | Почетные спортивные звания Российской Федерации, СССР | 0,40 | 0,40 | 0,40 |
|  |  | Ведомственные знаки отличия в труде | 0,15 | 0,15 | 0,15 |

Приложение 2

**Тарифная сетка**

 **по оплате труда рабочих муниципальных учреждений,**

 **финансируемых за счет средств бюджета**

 **муниципального образования город Петергоф**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Разряды оплаты труда  | 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  |
| Тарифный коэффициент  | 1,28 | 1,31  | 1,34  | 1,37  | 1,4 | 1,43  | 1,46  | 1,49  |